

TeRa TEKNOLOJİ YATIRIM HOLDİNG

YÖNETİM KURULU ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

Tera TEKNOLOJİ YATIRIM HOLDİNG	YÖNETİM KURULU ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI	Doküman No	TEHOL.SR.PLT. 06
		Rev Tarihi	14.08.2026
		Sayfa No	1

1-AMAÇ VE KAPSAM

Bu Politika Tera Teknoloji Yatırım Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulunda şirket kültürü, büyüklüğü ve faaliyetlerine göre görevin gerektirdiği yeterli bilgi birikimi, tecrübe ve yetkinliğe sahip, tüm menfaat sahiplerinin çıkarlarını koruyabilecek nitelikleri taşıyan üyelerde yaş, cinsiyet, ırk, uyruk, milliyet, etnik köken çeşitliliğinin sağlanmasına ilişkin sorumluluk ve prensiplerini belirler.

2-TEMEL ESASLAR

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, cinsiyetçilik kavramının getirdiği önyargılarla mücadele etmek, kadınların iş hayatındaki pozisyonunu güçlendirmek, Tera Teknoloji Yatırım Holding'in odak hedef alanlarından. Özellikle kadınların iş gücüne dahil edilmesi, güçlendirilmesi ve eşit işe eşit ücret politikası, Tera Teknoloji Yatırım Holding tarafından benimsenen temel kavramlar arasında yer almaktadır. Tera Teknoloji Yatırım Holding Yönetim Kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve deneyimlerindeki çeşitliliğin, Yönetim Kurulu'nun temel işleyişi başta olmak üzere, şirketin faaliyetlerinin de daha etkin biçimde yönetilmesine katkısı olmaktadır. Yönetim Kurulu üye yapısının, üyelerin birbirlerinden bağımsız ve iyi niyet içinde karar verebilmelerini sağlayacak şekilde oluşturulması önemlidir, bu sebeple de aday üyelerin farklı yaş, cinsiyet, eğitim ve bilgi tecrübesine sahip olmalarına önem verilmektedir. Tera Teknoloji Yatırım Holding Yönetim Kurulu için aday gösterme ve üye seçimi süreci, başta Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu olmak üzere ilgili düzenlemelere ve şirket esas sözleşmesinde yer alan hükümlere uygun olarak gerçekleştirilir.

Yönetim Kurulu'na aday belirleme süreci, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından değerlendirilir ve Yönetim Kurulu'na öneride bulunulur. Bu süreçte şirket kültürü, büyüklüğü ve faaliyetlerine göre görevin gerektirdiği yeterli bilgi birikimi, tecrübe ve yetkinliğe sahip, tüm menfaat sahiplerinin çıkarlarını koruyabilecek nitelikleri taşıyan adaylarda yaş, cinsiyet, ırk, uyruk, milliyet, etnik köken çeşitliliğinin sağlanması hedeflenir.

Yatırımcı ilişkileri Direktörlüğü, Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası'nı düzenlemek, periyodik olarak gözden geçirmek ve gerektiğinde revize etmekten sorumludur.

3- YÜRÜRLÜK VE GÖZDEN GEÇİRME

Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası, Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girer.

TeRa TEKNOLOJİ YATIRIM HOLDİNG	YÖNETİM KURULU ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI	Doküman No	TEHOL.SR.PLT. 06
		Rev Tarihi	14.08.2026
		Sayfa No	2

Bu politika, gereksinimler ve faaliyet koşullarındaki değişiklikler doğrultusunda Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından düzenli olarak gözden geçirilir ve gerekli görülen güncelleme ve değişiklikler Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisiyle Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girer. Politikanın hazırlanması, gözden geçirilmesi ve güncellenmesine ilişkin çalışmalar, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü koordinasyonunda yürütülür.

DOKÜMAN SAHİBİ	Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Departmanı
İLGİLİ BÖLÜMLER	Hukuk Departmanı, İç Denetim Departmanı