

TeRa TEKNOLOJİ YATIRIM HOLDİNG

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

1	AMAÇ ve KAPSAM.....	2
2	UYGULAMA KAPSAMINDAKİ SÜREÇLER	2
3	SORUMLULUKLAR.....	2
4	UYGULAMA ESASLARI.....	2
4.1	TEMEL ESASLAR	2
4.2	UYGULAMA ve İZLEME	3
5	YÜRÜRLÜK ve DENETİM.....	3
6	GÜNCELLEME GEÇMİŞİ..... Hata! Yer işareti tanımlanmamış.	

1-AMAÇ ve KAPSAM

Sürdürülebilir bir gelecek inşa etmenin temelinde, kadınların toplumsal ve ekonomik yaşamın her alanına eşit katılımının yer aldığına inanıyoruz. Bu doğrultuda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Tera Teknoloji Yatırım Holding'in temel sürdürülebilirlik önceliklerinden biri olarak benimsenmiştir.

Tera Teknoloji Yatırım Holding 'de insan kaynakları süreçlerinde cinsiyet dengesi gözetilir; tüm çalışanlara adil, eşitlikçi, güvenli ve onurlu bir çalışma ortamı sağlanır.

Bu politika; Tera Teknoloji Yatırım Holding 'in tüm faaliyetleri kapsamında, Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticileri ve çalışanları için bağlayıcıdır. Şirket, politikada yer alan ilkelerin tedarikçi ve iş ortakları tarafından da benimsenmesini teşvik eder.

2-UYGULAMA KAPSAMINDAKİ SÜREÇLER

Bu politika; Şirketin tüm faaliyet ve süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin gözetilmesini, ayrımcılık ve şiddetin önlenmesini, farkındalığın artırılmasını ve bu ilkelerin tüm paydaşlar tarafından benimsenmesini kapsar.

3-SORUMLULUKLAR

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikasının Şirket genelinde uygulanmasından Yönetim Kurulu sorumludur. İnsan Kaynakları Bölümü ve Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü, uygulamaları izlemek, denetlemek, farkındalık çalışmalarını yürütmek ve önerilerini Yönetim Kuruluna sunmakla görevlidir. Tüm çalışanlar ise politika hükümlerine uygun davranmak ve eşitlik ilkesine aykırı durumları bildirmekle yükümlüdür.

4-UYGULAMA ESASLARI

4.1 TEMEL ESASLAR

- Tera Teknoloji Yatırım Holding, bireylerin cinsiyet temelli ayrımcılığa uğramadan toplumsal yaşamın her alanına eşit hak ve fırsatlarla katılımını destekler; bu konuda farkındalık yaratmayı ve söz konusu yaklaşımın tüm paydaşlar tarafından benimsenmesini hedefler.
- Cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesine yönelik çalışmalar, farklı disiplinlerin katkısıyla ve kapsayıcı bir yaklaşımla yürütülür.
- Tüm çalışanlara eşit davranmak temel ilkedir. Cinsiyete dayalı doğrudan ya da dolaylı her türlü ayrımcı tutum ve davranış kesinlikle kabul edilmez.

- İnsan kaynaklarının tüm süreçlerinde çalışanlar arasında cinsiyet temelli ayırım yapılmaz; fırsat eşitliği esas alınır.
- Şirket içerisindeki tüm kademelerde kadın-erkek dengesi gözetilir.
- Tüm çalışanların mesleki ve kişisel gelişimini desteklemek amacıyla eğitimler düzenlenir ve sürekli geri bildirim sağlanır, bunlar arasında cinsiyet eşitliğine yönelik özel farkındalık eğitimleri de yer alır.
- Tüm çalışanların sağlık, güvenlik ve refahları sağlanırken kadınların farklılaşan ihtiyaçları dikkate alınır. Çalışanların iş ve özel hayat dengesini kurmasına yardımcı olacak izin ve yan haklar sağlanarak aile dostu bir yaklaşım benimsenir.
- Cinsiyete dayalı şiddet, zorbalık veya tacize ilişkin hiçbir tutum, söylem ya da eyleme göz yumulmaz. Bildirilen, şüphe duyulan veya gözlemlenen her durum ilgili mevzuat ve Şirket politikaları çerçevesinde soruşturulur.
- İç ve dış iletişimde cinsiyetçi kalıplara yer verilmez; tüm platformlarda kadın ve erkek eşit biçimde temsil edilerek cinsiyet ayrımcılığını önüne geçilir.
- Cinsiyet eşitliğini desteklemek için bu alanda sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve özel sektör temsilcileriyle iş birlikleri geliştirilmesi hedeflenir.

4.2 UYGULAMA ve İZLEME

Bu politika; iç iletişim kanalları aracılığıyla tüm çalışanlara duyurulur ve farkındalığı artırmaya yönelik çalışmalarla desteklenir.

Tüm yönetici ve çalışanların görevlerini yerine getirirken bu politikaya, ulusal mevzuata ve BM Kadının Güçlenmesi İlkeleri (WEPS) başta olmak üzere uluslararası standartlara uyum sağlaması zorunludur.

5-YÜRÜRLÜK ve DENETİM

Bu politika, Yönetim Kurulunun onayıyla yürürlüğe girer.

Politikanın etkin biçimde uygulanmasından Yönetim Kurulu nihai olarak sorumludur. İnsan Kaynakları Bölümü ve Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü; politika kapsamındaki uygulamaları izler, denetler ve değerlendirmelerini Yönetim Kuruluna sunar. Şirketin internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanır.

DOKÜMAN SAHİBİ

İnsan Kaynakları Departmanı, Yatırımcı İlişkileri ve
Sürdürülebilirlik Departmanı

İLGİLİ BÖLÜMLER

İç Denetim Departmanı, Hukuk Departmanı